

CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN DE PERSONAL FUNDACIÓN GENERAL DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN Y DE LA EMPRESA

La Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa (en adelante FGULEM) es una entidad constituida sin ánimo de lucro, perteneciente al sector público de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

FGULEM, como medio propio de la Universidad de León, tal y como figura en el artículo séptimo de sus estatutos, tiene encomendada la gestión del Hospital Veterinario de la Universidad de León.

Como entidad gestora del Hospital Veterinario de la Universidad de León, se convoca un proceso de selección para la cobertura de dos vacantes de un **Veterinario Especialista en Urgencias, Cuidados Intensivos y Hospitalización de Pequeños Animales**.

Las BASES de la convocatoria son las siguientes:

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO.

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CATEGORÍA PROFESIONAL	CENTRO DE TRABAJO	TIPO DE CONTRATO	NÚMERO DE PLAZAS
Veterinario Especialista en Urgencias, Cuidados Intensivos y Hospitalización de Pequeños Animales	Licenciado Grupo A	HOSPITAL VETERINARIO DE LA UNIVERSIDAD DE LEÓN	Indefinido a Tiempo completo.	2

Funciones

Atención, tratamiento y supervisión de todos aquellos pacientes que requieran ser hospitalizados en el Servicio de Urgencias y Hospitalización y en la Unidad de Cuidados Intensivos de pequeños animales del HVULE. Además, participarán activamente, con el resto del personal especializado del HVULE, en la atención, diagnóstico y tratamiento de las Urgencias Clínicas de pequeños animales que acudan a dicho Servicio. Para ello su horario se adaptará en función de las necesidades del hospital. Realizarán así mismo, la supervisión de la actividad y formación de los internos-residentes y becarios que desarrollan su actividad formativa en el HVULE, colaborando con el profesorado clínico responsable de la actividad docente reglada que se desarrolla en el HVULE.



Condiciones Laborales

La relación laboral establecida con el candidato que resulte seleccionado será conforme a las siguientes condiciones:

- Jornada de trabajo: 37,5 horas semanales de media en cómputo anual, en jornada de mañana y tarde.
- El Convenio de aplicación será el Convenio colectivo estatal de centros y servicios veterinarios (Boletín Oficial del Estado núm. 219 de 14/08/2020).

2. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para ser admitido al procedimiento selectivo los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

Requisitos generales

- a) **Ser español o nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, o nacional de algún Estado al que, en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea.**
- b) **Tener cumplidos los dieciocho años y no haber alcanzado la edad establecida para la jubilación.**

Requisitos mínimos

- c) **Estar en posesión del título de Licenciado o Graduado en Veterinaria.** En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o en condiciones de obtenerla.



Requisitos valorables

Experiencia relacionada con el puesto de trabajo ofertado (máximo 7 puntos)

- Se valorará el tiempo de desempeño del ejercicio profesional específico para la plaza ofertada, lugar donde se ha desarrollado el mismo y puestos desempeñados (máximo de un punto por año), así como la experiencia profesional en clínica de pequeños animales de compañía (máximo de 0,5 puntos por año).

Formación relacionada con el puesto ofertado (máximo 15 puntos)

- Diplomatura Europea o equivalente: hasta 3 puntos.
- Acreditación Oficial por Especialidad de AVEPA o Colegio Veterinarios: hasta 2 puntos.
- Formación específica relacionada con la plaza ofertada: hasta 2 puntos.
- Internado general desarrollado en un Hospital Veterinario Universitario o Centro reconocido: hasta 1 punto.
- Internado de especialidad desarrollado en un Hospital Veterinario Universitario o Centro reconocido: hasta 1'5 puntos.
- Máster de carácter profesional y otros títulos similares relacionados con la clínica de pequeños animales y exóticos: hasta 1 punto.
- Cursos de formación específicamente relacionados con la plaza ofertada: máximo 1 punto.
- Otros cursos de formación relacionados con la clínica de pequeños animales y exóticos. Hasta 0,5 puntos
- Participación en Congresos relacionados con la plaza ofertada, especialmente la presentación de ponencias y comunicaciones. Hasta 0,5 puntos
- Otros méritos relacionados con la formación en clínica veterinaria. Hasta 0,5 puntos.

Nota: Si se ha participado como profesor y como organizador de cursos y otras actividades formativas tendrá una consideración mayor que la participación exclusivamente como alumno.

Otros méritos que desee hacer costar (máximo 1 punto).



Puntuación mínima para acceder a la siguiente prueba 8 puntos. Adecuación del perfil

- ➔ Adecuación al perfil. Entrevista Personal: hasta 5 puntos.

3. SOLICITUDES, DOCUMENTACIÓN Y PLAZO DE PRESENTACIÓN

Solicitudes y plazo de presentación

La documentación a presentar será la siguiente:

- ➔ **Currículum Vitae** actualizado.
- ➔ Copia del título por el que accede a la convocatoria.
- ➔ Copia del **Documento Nacional de Identidad** o documento probatorio de identidad equivalente (pasaporte, NIE...)
- ➔ Copia de todos los **Títulos y documentos acreditativos de los méritos** que expone el candidato para valoración conforme a los criterios establecidos en el punto 2.3. de esta convocatoria.

Los originales podrán ser solicitados a los candidatos en cualquier momento del proceso de selección. La no aportación de la documentación probatoria del cumplimiento de los requisitos mínimos supondrá la exclusión del candidato del proceso de selección.

Forma de presentación de solicitudes

Todas las solicitudes deberán ser presentadas Online, cumplimentando [el siguiente formulario que puede encontrar en este enlace](#). En dicho formulario se deben incorporar los siguientes documentos:

- ➔ **Documentación requisitos mínimos.**
- ➔ **Documentación méritos valorables.**

Plazo de presentación de solicitudes

El plazo límite de presentación de solicitudes es el **26 de junio de 2022**.



4. ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Lista provisional

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, FGULEM publicará la lista provisional de admitidos y excluidos, en el caso de estos últimos con indicación de las causas de exclusión.

Dicha relación se publicará en el portal de transparencia de fgulem, accesible desde www.fgulem.es o haciendo click en este [enlace](#).

Reclamaciones a la lista provisional

Los aspirantes dispondrán de un plazo de 2 días naturales, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la lista, para presentar reclamaciones, formulando las alegaciones que consideren pertinentes. Las reclamaciones se presentarán en el formulario electrónico que se creará a los efectos.

Vistas y examinadas las reclamaciones presentadas, el Director de FGULEM aprobará la relación definitiva de admitidos y excluidos, que será publicada en el portal de transparencia de fgulem, accesible desde www.fgulem.es o haciendo click en este [enlace](#).

5. COMITÉ DE SELECCIÓN

El órgano de selección estará compuesto por:

- D. Juan Francisco García Marín, Presidente de FGULEM, o persona en quien delegue.
- D. José Carlos Alonso Marcos, Director de FGULEM.
- D. José Antonio Rodríguez-Altónaga Martínez, Director del Hospital Veterinario de la Universidad de León.

La Comisión de Selección podrá contar, en calidad de Asesores o Expertos, con los especialistas profesionales que considere necesarios para la valoración de las pruebas.

A efectos de comunicaciones y demás incidencias, se podrán realizar únicamente mediante correo electrónico en el buzón seleccion@fgulem.es, siendo contestadas en un plazo de 24 horas laborales.



6. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.

El procedimiento de selección consistirá en:

- **Fase 1:** Publicación de admitidos y excluidos en el proceso, que cumplan con los requisitos mínimos de acceso.
- **Fase 2:** Valoración de los méritos presentados por los aspirantes.
El comité de Selección establece la puntuación mínima de 8 puntos sobre 22 posibles para poder acceder a la fase 3.
- **Fase 3:** Entrevista Personal.
(Para aquellos aspirantes que superen la nota de corte de la fase 2).

7. CONTRATACIÓN Y CONDICIONES LABORALES.

La convocatoria podrá declararse desierta si ninguno de los aspirantes supera, una vez realizadas las 3 fases del proceso, una puntuación de 12 sobre 20 puntos posibles. En caso contrario, se procederá a la contratación del aspirante que haya obtenido la calificación final más alta.

A efectos de la contratación se hará pública la lista donde figure el número de registro que el sistema de registro de la convocatoria ha asignado al candidato y a los suplentes, así como los 4 números de documento nacional de identidad siguiendo las indicaciones de la Agencia de Protección de Datos, en el portal de transparencia de fgulem accesible desde www.fgulem.es, o haciendo click en este [enlace](#), y se notificará a la persona seleccionada en el correo electrónico indicado en la solicitud de admisión al proceso selectivo, indicándole el plazo en el que debe personarse para formalizar el correspondiente contrato de trabajo.

Si transcurrido dicho plazo el interesado no hubiera comparecido, o haciéndolo no procediese a la firma del contrato, se entenderá que renuncia al puesto de trabajo adjudicado, sin que se mantenga o conserve derecho alguno para posteriores convocatorias.



8. Constitución y gestión de la bolsa de empleo.

Constitución de la bolsa de empleo.

Los candidatos que, a juicio del Órgano de selección, hayan acreditado la formación, la experiencia y capacitación suficientes y más adecuadas para el desempeño de las funciones y cometidos para el puesto de trabajo, y que hayan participado en las 2 fases del proceso de selección, podrán formar parte de la bolsa de empleo, en el orden de prelación correspondiente según la puntuación total obtenida.

9. Norma final y política de privacidad y protección de datos.

Por el mero hecho de la participación en el proceso de selección, cada uno de los candidatos se somete a las bases de la convocatoria, a su desarrollo, y a las decisiones adoptadas por el Órgano de selección, sin perjuicio de las reclamaciones pertinentes.

Además, en cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, se le informa que los datos recogidos serán incluidos en uno o más ficheros gestionados por FGULEM en el registro de la actividad de tratamiento habilitado al efecto, cuya finalidad es la gestión administrativa, laboral del personal de FGULEM. Los datos solicitados son necesarios para cumplir con dicha finalidad y, por tanto, el hecho de no obtenerlos impide conseguirla.

FGULEM es la responsable del tratamiento de los datos y como tal le garantiza los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, supresión, portabilidad y limitación del tratamiento en cuanto a los datos facilitados, para ejercer los cuales se ha de dirigirse por escrito a: Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa, calle Jardín de San Francisco s/n, 24004 León. Del mismo modo, FGULEM se compromete a respetar la confidencialidad de sus datos y utilizarlas de acuerdo con la finalidad de los ficheros.

