

CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN DE PERSONAL

La Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa (en adelante FGULEM) es una entidad constituida sin ánimo de lucro, de naturaleza jurídico-privada, perteneciente al sector público de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

FGULEM, como medio propio de la Universidad de León, tal y como figura en el artículo séptimo de sus Estatutos, tiene encomendada la gestión del Hospital Veterinario de la Universidad de León.

Como entidad gestora del Hospital Veterinario de la Universidad de León, se convoca un proceso de selección para la cobertura de DOS Veterinarios con experiencia previa en medicina interna y clínica general de animales de compañía. Las BASES de la convocatoria son las siguientes:

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO	CATEGORÍA PROFESIONAL	CENTRO DE TRABAJO	TIPO DE CONTRATO	NÚMERO DE PLAZAS
Veterinario	Licenciado Grupo A	HOSPITAL VETERINARIO DE LA UNIVERISDAD DE LEÓN	Tiempo Completo	2

1.1. Funciones

El veterinario con experiencia previa en medicina interna y clínica general de animales de compañía atenderá los casos clínicos de medicina interna y proporcionará apoyo en la hospitalización, cuidados intensivos Urgencias Clínicas de animales de compañía que acudan a dichos Servicios del HVULE. Además, participarán activamente, con el resto del personal especializado del HVULE, en la atención, diagnóstico y tratamiento de las Urgencias Clínicas de pequeños animales que acudan a dicho Servicio.

El horario del candidato/ha seleccionado se adaptará en función de las necesidades del hospital, que incluirá turnos en horarios de mañanas, tardes o noches y fines de semana.

Realizarán así mismo, la supervisión de la actividad y formación de los internos-residentes y becarios que desarrollan su actividad formativa en el HVULE, colaborando con el profesorado clínico responsable de la actividad docente reglada que se desarrolla en el HVULE.



Código Seguro De Verificación	yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Carlos Alonso Marcos - Director Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa	Firmado	30/05/2023 17:44:35
Observaciones		Página	1/7
Uri De Verificación	https://portafirmas.unileon.es/verifirma/code/yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



1.2. Condiciones Laborales

La relación laboral establecida con el candidato que resulte seleccionado será conforme a las siguientes condiciones:

- ➔ **Tipo de contrato:** Indefinido a tiempo completo.
- ➔ **Jornada de trabajo:** 37,5 horas semanales de media en cómputo anual, con turnos de mañanas, tardes o noches y fines de semana, en función de las necesidades del Hospital.

El Convenio de aplicación será el Convenio colectivo estatal de centros y servicios veterinarios (Boletín Oficial del Estado núm. 219 de 14/08/2020).

2. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

Para ser admitido al procedimiento de selección los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

2.1. REQUISITOS DE ACCESO

REQUISITO	DESCRIPCIÓN
A1	Ser español o nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, o nacional de algún Estado al que, en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Unión Europea.
A2	Tener cumplidos los dieciocho años y no haber alcanzado la edad establecida para la jubilación.
A3	No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Entidad del Sector Público, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas
A4	Conocimiento oral y escrito de la Lengua Española.

2.2. REQUISITOS MÍNIMOS

REQUISITO	DESCRIPCIÓN
R1	Estar en posesión del título de Licenciado o Graduado en Veterinaria. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o en condiciones de obtenerla.
R2	Tener experiencia y formación demostrada en medicina interna y clínica general de animales de compañía.



Código Seguro De Verificación	yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Carlos Alonso Marcos - Director Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa	Firmado	30/05/2023 17:44:35
Observaciones		Página	2/7
Uri De Verificación	https://portafirmas.unileon.es/verifirma/code/yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



2.3. VALORACIÓN DE MÉRITOS

El método de baremación se realizará sumando los puntos obtenidos en cada una de las siguientes categorías:

MÉRITOS	CATEGORÍA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
M1	Experiencia profesional	7,00
M2	Formación y otros méritos	8,00
E1	Entrevista Personal	5,00
		20,00

M1 EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 7 PUNTOS)				
TIPO	DESCRIPCIÓN	CRITERIO	PUNTOS	P. MÁXIMA
M1.1	Experiencia profesional	Se valorará el tiempo de desempeño del ejercicio profesional específico para la plaza ofertada, lugar donde se ha desarrollado el mismo y puestos desempeñados (máximo de un punto por año), así como la experiencia profesional en clínica de pequeños animales de compañía (máximo de 0,2 puntos por año).	Hasta 7,00	7,00
M2 FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MÁXIMO 8 PUNTOS)				
TIPO	DESCRIPCIÓN	CRITERIO	PUNTOS	P. MÁXIMA
M2.1	Formación	Diplomatura Europea o equivalente, relacionada con la plaza ofertada	4,00	8,00
M2.2		Formación específica relacionada con la plaza ofertada	Hasta 3,00	
M2.3		Máster u otros títulos similares relacionados con la clínica de pequeños animales y exóticos	Hasta 1,50	
M2.4		Cursos de formación específicamente relacionados con la plaza ofertada	Hasta 0,70	
M2.5		Otros cursos de formación relacionados con la clínica de pequeños animales y exóticos	Hasta 0,30	
M2.6		Participación en Congresos relacionados con la plaza ofertada, especialmente la presentación de ponencias y comunicaciones	Hasta 0,30	
M2.7	Otros Méritos	Se valorarán méritos relacionados con la plaza ofertada	Hasta 1,00	



Código Seguro De Verificación	yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Carlos Alonso Marcos - Director Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa	Firmado	30/05/2023 17:44:35
Observaciones		Página	3/7
Uri De Verificación	https://portafirmas.unileon.es/verifirma/code/yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



E1 ENTREVISTA PERSONAL (MÁXIMO 5,00 PUNTOS)

TIPO	DESCRIPCIÓN	CRITERIO	PUNTOS	P. MÁXIMA
E1	Entrevista personal	Valoración de la aptitud y actitud con el objeto y funciones del puesto de trabajo	Hasta 5,00	5,00
Se convocará a una entrevista personal a todos los candidatos que reúnan los requisitos de acceso y mínimos, valorándose su aptitud y actitud con el objeto y funciones del puesto de trabajo.				

2.4. CRITERIOS DE CORTE

Se establecen los siguientes requisitos que deben obtener las personas candidatas en cada una de las fases para poder pasar a la siguiente. En caso de no cumplirlos quedarán excluidas del proceso.

FASE	CRITERIOS DE CORTE
ADMISIÓN	Cumplir con los requisitos R1 Y R2.
MÉRITOS OBJETIVOS	Obtener al menos 8,00 puntos de los 15,00 posibles.
ENTREVISTA	Obtener al menos 4,00 puntos de los 5,00 posibles.

3. SOLICITUDES, DOCUMENTACIÓN Y PLAZO DE PRESENTACIÓN

3.1. Solicitudes y forma de presentación

Todas las solicitudes deberán ser presentadas Online, cumplimentando el siguiente formulario que puede encontrar en [el siguiente enlace](#).

En dicho formulario se deben incorporar los siguientes documentos:

- **Documentación de los requisitos mínimos.**
- **Los méritos declarados por los aspirantes deberán ser justificados cuando se les solicite por la Comisión de Selección.**

3.2. Plazo de presentación de solicitudes

El plazo límite de presentación de solicitudes es el **30 de junio 2023**.



Código Seguro De Verificación	yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Carlos Alonso Marcos - Director Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa	Firmado	30/05/2023 17:44:35
Observaciones		Página	4/7
Uri De Verificación	https://portafirmas.unileon.es/verifirma/code/yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



4. FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El procedimiento de selección consistirá en:

FASE	DESCRIPCIÓN	DOCUMENTOS
1.- ADMISIÓN	En esta fase se realizará un análisis de las candidaturas presentadas.	1.1. Listado provisional de admitidos y Excluidos. 1.2. Listado definitivo de admitidos y Excluidos.
Los candidatos dispondrán de dos días naturales, desde el día siguiente a la presentación del listado provisional, para presentar las alegaciones oportunas.		
2.- VALORACIÓN DE MÉRITOS OBJETIVOS	Valoración de méritos presentados y documentalmente probados.	2.1. Valoración provisional de méritos. 2.2. Valoración definitiva de méritos.
Los candidatos dispondrán de dos días naturales, desde el día siguiente a la presentación de la valoración provisional, para presentar las alegaciones oportunas.		
3. ENTREVISTA PERSONAL	Entrevista personal (presencial o por videoconferencia) de cada candidatura que supere la nota de corte.	3. Resultado Final.

5. PUBLICACIÓN Y COMUNICACIONES

El procedimiento de selección consistirá en:

TIPO DE PUBLICACIÓN	DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN	ENLACE
WEB	FASES DEL PROCESO Y DOCUMENTACIÓN	Portal de Transparencia de FGULEM.	ENLACE
CORREO ELECTRÓNICO	CONSULTAS O DUDAS RELACIONADAS CON EL PROCESO	Serán respondidas en un plazo máximo de 24 horas hábiles.	CORREO ELECTRÓNICO
WEB	PRESENTACIÓN SOLICITUDES	Formulario de solicitud y subida de documentos.	ENLACE

6. COMISIÓN DE SELECCIÓN

El órgano de selección estará compuesto por:

CARGO	MIEMBRO
PRESIDENCIA	D. Juan Francisco García Marín, o persona en quien delegue.
VOCAL	D. José Antonio Rodríguez-Altonaga Martínez, Director del Hospital Veterinario de la Universidad de León.
VOCAL	D. José Carlos Alonso Marcos, o persona en quien delegue.

La Comisión de Selección podrá contar, en calidad de Asesores o Expertos, con los especialistas profesionales que considere necesarios para la valoración de las pruebas.



Código Seguro De Verificación	yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Carlos Alonso Marcos - Director Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa	Firmado	30/05/2023 17:44:35
Observaciones		Página	5/7
Uri De Verificación	https://portafirmas.unileon.es/verifirma/code/yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



7. CONTRATACIÓN Y CONDICIONES LABORALES

La convocatoria podrá declararse desierta si ninguno de los aspirantes supera, una vez realizadas las 3 fases del proceso, una puntuación de 12 sobre 20 puntos posibles. En caso contrario, se procederá a la contratación del aspirante que haya obtenido la calificación final más alta.

A efectos de la contratación, se hará pública público el listado donde figure el número de registro asignado por el sistema al candidato y a los suplentes, así como los 4 números de documento nacional de identidad siguiendo las indicaciones de la Agencia de Protección de Datos, en el portal de transparencia de FGULEM accesible desde www.fgulem.es, o haciendo click en el siguiente [enlace](#), y se notificará a la persona seleccionada en el correo electrónico indicado en la solicitud de admisión al proceso selectivo, indicándole el plazo en el que debe personarse para formalizar el correspondiente contrato de trabajo.

Si transcurrido dicho plazo el interesado no hubiera comparecido, o haciéndolo no procediese a la firma del contrato, se entenderá que renuncia al puesto de trabajo adjudicado, sin que se mantenga o conserve derecho alguno para posteriores convocatorias.

8. CONSTITUCIÓN Y GESTIÓN DE LA BOLSA DE EMPLEO

Los candidatos que, a juicio de la Comisión de Selección, hayan acreditado la formación, la experiencia y capacitación suficientes y más adecuadas para el desempeño de las funciones y cometidos para el puesto de trabajo, y que hayan participado en las dos primeras fases del proceso de selección, podrán formar parte de la bolsa de empleo, en el orden de prelación correspondiente según la puntuación total obtenida. La bolsa de empleo se establecerá por un periodo máximo de 1 año.

9. NORMA FINAL Y POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

Por el mero hecho de la participación en el proceso de selección, cada uno de los candidatos se somete a las bases de la convocatoria, a su desarrollo y a las decisiones adoptadas por la Comisión de Selección, sin perjuicio de las reclamaciones pertinentes. Además, en cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, se informa que los datos recogidos serán incluidos en uno o más ficheros gestionados por FGULEM en el registro de la actividad de tratamiento habilitado al efecto, cuya finalidad es la gestión administrativa, laboral del personal de FGULEM. Los datos solicitados son necesarios para cumplir con dicha finalidad y, por tanto, el hecho de no obtenerlos impide conseguirla.



Código Seguro De Verificación	yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Carlos Alonso Marcos - Director Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa	Firmado	30/05/2023 17:44:35
Observaciones		Página	6/7
Uri De Verificación	https://portafirmas.unileon.es/verifirma/code/yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



FGULEM es la responsable del tratamiento de los datos y como tal le garantiza los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, supresión, portabilidad y limitación del tratamiento en cuanto a los datos facilitados, para ejercer los cuales los candidatos pueden dirigirse por escrito a: Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa, calle Jardín de San Francisco s/n, 24004 León. Del mismo modo, FGULEM se compromete a respetar la confidencialidad de los datos y utilizarlos de acuerdo con la finalidad de los ficheros.

Asimismo, la presentación de solicitud conlleva el consentimiento para que la Fundación General de la Universidad de León pueda comunicar al Servicio Público de Empleo Estatal los datos relativos al contrato que se suscriba y el consentimiento para que pueda comunicarse a terceros datos recogidos en la solicitud, con objeto del tratamiento posterior con fines históricos, estadísticos o científicos, en el marco de la vigente normativa de Protección de Datos (Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales y Reglamento General de Protección de Datos –RGPD (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo-).

En León, a la fecha y hora de la firma.



Código Seguro De Verificación	yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	José Carlos Alonso Marcos - Director Fundación General de la Universidad de León y de la Empresa	Firmado	30/05/2023 17:44:35
Observaciones		Página	7/7
Uri De Verificación	https://portafirmas.unileon.es/verifirma/code/yt2RajzT/oSSEzwLYKXvGQ==		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

